



Climbing Escalade Canada

Rapport annuel

Période du 1er avril 2020 au 31 mars 2021



CLIMBING ESCALADE CANADA

Le but de Climbing Escalade Canada est d'être le chef de file dans la promotion et le développement de l'escalade de compétition au Canada pour les athlètes et pour la communauté dans son ensemble. Nous déployons tous nos efforts afin de permettre aux athlètes d'atteindre leur potentiel de haute performance dans un environnement compétitif éthique, équitable et égal.



Communauté



Transparence



Poursuite de
l'excellence



Intégrité



Inclusion



Axé sur
l'athlète

Membres de CEC en 2021



Nous tenons à remercier nos partenaires :

Canada 



ARC'TERYX

Conseil d'administration 2020-2021

Présidente : Kathy Woods
Vice-président : Jeff Taylor
Administrateur : Paul Dormaar
Administrateur : Joachim Stroink
Administrateur : Nicolas Valence
Administratrice : Stacey Weldon

Équipe de gestion

Christiane Marceau, directrice exécutive
Andrew Wilson, directeur de la haute performance
Suzanne Fisher, coordinatrice des programmes et du sport sécuritaire
Libor Hroza, entraîneur de haute performance

Comités du conseil d'administration

Comité de vérification et du risque : Jeff Taylor, Paul Dormaar, Nicolas Valence
Comité de rémunération : Kathy Woods, Stacey Weldon
Comité de mise en candidature : Kathy Woods, Paul Dormaar, Nicolas Valence



MESSAGE DE KATHY WOODS

Présidente du conseil d'administration



Regarder vers l'arrière et vers l'avant

Chacune des réflexions sur 2020-2021 sera sans doute éclipsée par les effets de la pandémie mondiale. Bien que je ne souhaite pas que ce texte discute uniquement de la COVID, je reconnais que cette pandémie a entraîné d'incroyables défis pour tous, quel que soit le rôle que vous jouez, le travail que vous faites ou la façon dont vous vous impliquez dans notre sport. Au milieu de ce qui a eu un effet dévastateur chez plusieurs personnes, la communauté d'escalade s'est unie avec une force incroyable.

Célébrons donc à la fois la force qui nous a permis de persévérer et le soutien, la collaboration et l'énergie de cette communauté canadienne d'escalade qui s'est ralliée au cours de la dernière année.

Vous verrez toute cette énergie démontrée en parcourant les pages qui suivent. Je pense aux succès d'Alannah Yip et de Sean McColl dans le cadre de leur qualification pour les Jeux olympiques, au travail du comité sur la diversité et l'inclusion, au rassemblement de multiples intervenants par le biais du groupe de travail COVID de CEC, au travail de nos comités pour continuer à faire progresser la sécurité et le développement des athlètes. Grâce à l'engagement continu des athlètes, du personnel de haute performance, des propriétaires de gymnases, des organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS), de nos commanditaires, du personnel de CEC et des bénévoles de partout, nous avons fait une différence ensemble.

Ce rapport met en lumière la façon dont nous avons collectivement navigué à travers la pandémie de COVID-19, mené des initiatives liées à la sécurité dans le sport, mis l'accent sur la diversité et l'inclusion, bâti un programme de haute performance plus solide et fait des investissements dans le développement du sport et de la gouvernance qui permettent de poser tous les fondements pour poursuivre notre travail en 2021-2022.

Alors que nous regardons vers l'avenir avec l'espoir de sortir de la pandémie, nous poursuivrons notre progression l'an prochain en bâtissant sur les quatre domaines de notre plan stratégique :

1. Un **parcours de performance** qui va de la base au niveau mondial dans un environnement sécuritaire et inclusif.
2. Un **engagement et une communication** qui permettent un dialogue bilatéral, l'inclusion et une connexion avec notre communauté.
3. Une attention constante portée au **partenariat et à l'intégration** avec divers intervenants de tous les domaines de notre sport.
4. Une base de **viabilité financière** qui nous permet de réaliser nos objectifs non seulement maintenant, mais aussi à long terme.



MESSAGE DE KATHY WOODS (continu)

Présidente du conseil d'administration

C'est un plan ambitieux, mais si nous continuons à nous appuyer sur la collaboration, le soutien et le pouvoir collectif dont cette communauté a fait preuve dans la dernière année, je sais que nous réussirons — ensemble !

Enfin, je tiens à vous remercier tous — personnel de CEC, partenaires des OPTS, athlètes, propriétaires de gymnases, commanditaires, membres de comités, parents et bénévoles. Votre engagement, votre travail acharné et votre persévérance sont inspirants et c'est ce qui nous a permis de réaliser de grandes choses cette année.

#grimperensemble



Kathy Woods,
Présidente de CEC
chair@climbingcanada.ca
+1.416.618.7782



MESSAGE DE CHRISTIANE MARCEAU

Directrice exécutive

Toujours tirer des leçons d'une crise

Quand j'ai commencé à travailler pour CEC en janvier 2020, si quelqu'un m'avait dit que mon parcours d'escalade de compétition se déroulerait entièrement en ligne, sans aucun contact humain avec la communauté que je servirais, je n'aurais pas accepté ce poste. Tout cela ne faisait pas partie du plan de départ. Est-ce que cela signifie que je regrette d'avoir accepté de me joindre à CEC? Bien sûr que non!



Ce fut une des années les plus difficiles, mais aussi l'une des plus gratifiantes de ma carrière de gestionnaire de sport. À travers cette crise, j'ai pu expérimenter la croissance et la passion. J'ai découvert un sport passionnant et engageant, une communauté prête à se dépasser pour ses pairs et une équipe de professionnels du sport enthousiaste et toujours prête à donner un coup de main. Nous n'avons pas perdu de temps à nous apitoyer sur notre sort; nous nous sommes retroussé les manches et avons transformé cette crise en de multiples occasions. Nous avons jeté les bases sur lesquelles nous pourrions faire grandir un organisme national de sport (ONS) solide qui sera fondé sur la communication, l'inclusion et la transparence. Je suis emballée de voir tous les programmes que nous avons préparés et qui sont axés sur l'éducation, le mentorat, le développement local et l'excellence des athlètes. Par le biais de notre plan stratégique 2021-2025, nous sommes en train de nous établir en tant que chef de file du système sportif canadien et l'avenir de Climbing Escalade Canada est prometteur.

J'espère qu'à travers ces pages, vous verrez l'excellence du travail accompli par le personnel, les bénévoles et les partenaires de CEC.

Je tiens à exprimer ma gratitude à mon incroyable équipe : Andrew, Suzanne et Libor. Vous êtes essentiels au succès de CEC et chaque jour, vous m'impressionnez par votre capacité et votre volonté d'apprendre et de vous améliorer. Je vous remercie.

Je tiens aussi à souligner la relation transformatrice avec nos organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS). Au cours de la période couverte par ce rapport annuel, notre groupe s'est réuni pas moins de 17 fois! Ces réunions en ligne ont été marquées par la collaboration, la communication, les rires et les échanges à propos des difficultés. Pendant que nous apprenons les uns des autres, nous grandissons en tant que groupe. Non, nous ne sommes pas toujours d'accord, mais les compromis qui découlent de notre approche collaborative sont essentiels au développement de l'escalade sportive au Canada, d'un océan à l'autre.

Je remercie la communauté canadienne d'escalade. Merci de m'avoir accueilli dans vos rangs cette année et d'avoir fait face à cette tempête avec nous. Je vois la lumière au bout du tunnel et cette lumière brillera plus que jamais sur l'escalade au Canada !


Christiane Marceau
Directrice exécutive
ed@climbingcanada.ca
+1.316.890.4605



MESSAGE DE ANDREW WILSON

Directeur de la haute performance

2020 : Une autre sorte de test

Le parcours au sein du sport de haute performance offre aux athlètes l'occasion de continuellement se tester sur le plan physique, technique, mental et autre. En général, à mesure que nous progressons sur le parcours, il devient plus facile de comprendre quelles seront ces épreuves et comment utiliser ses connaissances et son expérience pour réussir. L'année 2020 et la pandémie mondiale ont décidé de présenter un test très différent. Malheureusement, les expériences précédentes n'ont guère aidé à se préparer à ce que nous avons vécu au cours des 13 derniers mois.

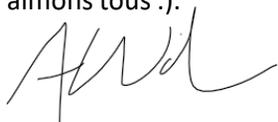
La COVID-19 nous a forcés à faire passer la communauté en premier, à mettre temporairement de côté beaucoup de choses que nous avons l'habitude de faire, à être flexibles, compréhensifs et surtout patients. Cela n'a pas été facile. En fait, ça a été franchement difficile. Comme beaucoup d'entre vous, j'ai ressenti de la frustration, de la solitude, de la dépression, de la colère, de la peur, de la déception et toute une gamme d'autres émotions au cours de la dernière année.

Toutefois, je me suis aussi senti heureux, optimiste, satisfait, connecté et fier. Cette période sans compétition ni entraînement régulier a été brutale, mais elle m'a aussi permis de faire du bon travail.

J'ai beaucoup de chance d'avoir autour de moi une communauté de gens passionnés et travailleurs. En 2020, j'ai pu créer plus de liens, collaborer et partager davantage avec de nombreuses personnes extraordinaires. Nous avons créé et lancé un nouveau programme de haute performance (PHP) qui offrira plus de possibilités aux athlètes au cours du prochain cycle olympique. Nous avons augmenté le nombre d'athlètes, amélioré les réseaux de soutien et mis en place des plans qui aideront nos athlètes à être plus forts et mieux préparés. Le nouveau classement national continu (CNC) est le fondement de l'évaluation et de la sélection des athlètes pour le PHP et les événements internationaux. Quand nous pourrons à nouveau nous entraîner ensemble, nous utiliserons les nouveaux outils d'évaluation et de rapport des athlètes qui aideront les entraîneurs et les athlètes à comprendre où ils en sont et ce qui doit être ciblé.

L'annonce de la nouvelle série de Coupes nord-américaines est une étape emballante qui permettra à nos athlètes émergents de se développer. Plus de grimpeurs canadiens seront désormais en mesure de participer à des compétitions au-delà du niveau national. Nous avons aussi hâte d'assister à la toute première compétition olympique d'escalade sportive. Ce sera une page d'histoire très intéressante à bien des égards. Les Canadiens pourront à nouveau participer à des compétitions et quand ce sera le cas, nous serons prêts.

Quand je pense à 2020 et aux différentes épreuves que nous avons traversées, une grande émotion m'envahit : LA FIERTÉ. Notre communauté a fait face à la situation avec respect, intégrité et compréhension. Pour cela, je suis très reconnaissant. J'espère très bientôt vous voir en personne pour faire ce que nous aimons tous :).



Andrew Wilson

Directeur de la haute performance et entraîneur olympique

hpd@climbingcanada.ca



MESSAGE DE SUZANNE FISHER

Coordonnatrice des programmes et du sport sécuritaire



J'ai eu l'honneur d'occuper le poste de coordonnatrice des programmes et du sport sécuritaire pour un court contrat de sept mois avec CEC. J'ai apprécié mon séjour chez Climbing Escalade Canada où j'ai travaillé en étroite collaboration avec Christiane Marceau pour renforcer l'engagement de CEC envers la sécurité dans le sport.

J'ai aussi travaillé avec deux groupes de bénévoles extraordinaires : le comité des entraîneurs de CEC et le groupe de travail des juges de CEC.

J'ai rejoint le très compétent comité des entraîneurs pour élaborer une liste exhaustive de compétences, ce qui représentait la première phase de la création d'une matrice de développement de l'athlète (MDA) pour la communauté d'escalade. Nous mettons actuellement la touche finale à la phase 1 du projet de la MDA que nous espérons publier d'ici la fin du mois de juin.

Avec les conseils et le soutien du groupe de travail des juges, le scénario d'un module d'introduction à la formation des juges en ligne a été créé. Nous continuerons à travailler ensemble, avec l'aide d'un concepteur de formation en ligne, afin que le module d'introduction au travail de juge en escalade soit prêt à être lancé en juin.

Suzanne Fisher
Coordonnatrice des programmes et du sport sécuritaire
coordinator@climbingcanada.ca

MESSAGE DE LIBOR HROZA

Entraîneur-chef de la haute performance



Je suis très heureux d'avoir l'occasion de travailler avec un groupe d'athlètes motivés et enthousiastes.

C'est formidable d'apprendre à connaître les athlètes et les entraîneurs du Canada et de commencer à s'entraîner ensemble. J'ai hâte de travailler avec les athlètes et de les soutenir dans les étapes de la Coupe du monde dès que nous pourrons le faire en toute sécurité !

J'ai pu voir le Canada devenir une force dans le monde de l'escalade depuis des années maintenant et ce fut un plaisir de travailler avec Sean et Alana alors qu'ils se préparent à représenter le Canada aux Jeux olympiques.

Libor Hroza
Entraîneur-chef de la haute performance
nationalcoach@climbingcanada.ca



CALENDRIER 2020-2021

Répercussions de la pandémie de COVID

MARS :

- Le 11 mars, l'Organisation mondiale de la santé (OMS) déclare le nouveau coronavirus comme étant une pandémie.
- Le 19 mars, [CEC suspend toutes les compétitions](#) jusqu'à nouvel ordre.
- Le 22 mars, le Comité olympique canadien (COC) annonce qu'[Équipe Canada ne participerait pas aux Jeux olympiques de Tokyo en 2020](#) en raison des risques pour la sécurité des athlètes canadiens.

AVRIL :

- Le 3 avril, CEC [annule](#) le reste de la saison de compétition 2019-2020.
- Le 17 avril, CEC crée un Groupe de travail COVID et tient une première réunion.
- CEC se joint à la CWA dans le cadre des appels internationaux contre la pandémie afin de créer un réseau de soutien avec d'autres fédérations d'escalade et d'alpinisme.

MAI :

- Le 4 mai, CEC [annonce](#) que le Canada ne participera à aucun événement international au cours de l'été 2020.
- Le 15 mai, le groupe de travail de CEC publie un document d'orientation pour soutenir la réouverture des installations d'escalade : « [Document d'orientation de CEC concernant la COVID-19 : suggestions, outils et mesures visant à aider les centres d'escalade à réduire les risques potentiels à l'ère de la COVID-19](#) ».
- Au cours du printemps et de l'été, le groupe de travail produit aussi [des outils de marketing](#), des [questions-réponses sur la pandémie](#), une vidéo de soutien national, des ressources de lobbying et des mises à jour sur les installations.

AOÛT :

- Le 28 août, le groupe de travail de CEC et le comité des entraîneurs de CEC publient les « [Directives de retour à l'escalade de CEC — Appui aux athlètes et aux entraîneurs dans leur plan de retour à l'entraînement](#) ».

OCTOBRE :

- Le 15 octobre, CEC annonce l'[annulation](#) de la première portion de la saison 2020-2021.

JANVIER :

- Le 27 janvier, CEC est contraint d'[annuler](#) le reste de la saison 2020-2021.



CALENDRIER 2020-2021

Répercussions de la pandémie de COVID

Mise à jour concernant les Coupes du monde et les Championnats du monde 2021 de l'IFSC

- Coupe du monde (Mur) — Meiringen (SUI) 16-17 avril 2021, ne participe PAS
- Coupe du monde (Mur) — Salt Lake City (É.-U.) 21-22 mai 2021, ne participe PAS
- Coupe du monde (Mur, Difficulté) — Innsbruck (AUT) 23-26 juin 2021, ne participe PAS
- Coupe du monde (Difficulté, Vitesse) - Villars (SUI) 1-3 juillet 2021, ne participe PAS
- Coupe du monde (Difficulté) — Chamonix (FRA) 12-13 juillet 2021, ne participe PAS
- Coupe du monde (Difficulté) - Briançon (FRA) 17-18 juillet 2021, ne participe PAS
- Championnats du monde d'escalade jeunesse (Mur, Difficulté, Vitesse) — Voronezh (RUS)
21-31 août 2021 — ne participe PAS
- Coupe du monde (Difficulté) - Ljubljana (SLO) 4-5 septembre 2021 À DÉTERMINER
- Championnats du monde (Mur, Difficulté, Vitesse) - Moscou (RUS) 15-22 septembre 2021 À
DÉTERMINER
- Coupe du monde (Mur, Vitesse) - Séoul (COR) 1-3 octobre 2021 À DÉTERMINER
- Coupe du monde (Difficulté, Vitesse) - Xiamen (CHN) 15-17 octobre 2021 À DÉTERMINER
- Coupe du monde (Mur, Vitesse) - Wujiang (CHN) 22-24 octobre 2021 À DÉTERMINER
- Coupe du monde (Vitesse) - Jakarta (IND) 30-31 octobre 2021 À DÉTERMINER

Membres du Groupe de travail national sur la réponse à la pandémie

- Adam Morgan — Fredericton Bouldering Co-op — Fredericton, N.-B.
- Andrew Coffey — The Hive - Vancouver, C.-B.
- Alexandra Wojcicki - Représentante de CWA — É.-U.
- Christiane Marceau - Président de CEC - Ottawa, ON
- Davis Barton - Représentant d'OCF - Kingston, ON
- Gabriel D'amour - DÉLIRE - Beauport, QC
- Jean-François M. Carrier - Le Crux - Boisbriand, QC
- Jean-Marc De La Plante - Allez up - Montréal, QC
- Jordan Mackay - Regina Climbing Centre - Regina, SK
- Kenneth Cronin - Crag X & CWA - Victoria, C.-B.
- Kori Cuthbert - The Hive - Winnipeg, MB
- Lauren Watson — Ground Up Climbing — Squamish, C.-B.
- Mathieu Des Rochers — Représentant de la FQME — Montréal, QC
- Matthew Languay — Basecamp Climbing — Toronto, ON
- Michelle Ang - Expert en la matière (Santé Ontario) - Toronto, ON
- Olivier Birot — Expert en la matière (Université York) — Toronto, ON
- Philip Ainslie — Expert en la matière (UBC) — Vancouver, C.-B.
- Regan Kennedy — Représentant d'ACA - Calgary, AB
- Silvia McBurney — BOULDERZ Climbing Centre — Toronto, ON
- Stephen Cheung — Expert en la matière (Université Brock) — Toronto, ON
- Terry Spurrell — Représentant de SCBC - Vancouver, C.-B.



CALENDRIER 2020-2021

Efforts accrus pour la diversité et de l'inclusion

JUIN :

- En réponse au mouvement Black Lives Matter, CEC met sur pied un Comité de la diversité et de l'inclusion le 16 juin dernier par le biais d'un [appel à la communauté](#).
- Le président du comité peut être contacté directement à l'adresse diversity@climbingcanada.ca.

JUILLET :

- Le 17 juillet, les [huit premiers membres du comité](#) sont annoncés.

AOÛT :

- Suite à la recommandation du Comité D&I, le conseil d'administration de CEC approuve :
 1. Un [mandat révisé du conseil d'administration](#) qui comprend maintenant une clause sur la diversité.
 2. Une [politique sur les langues officielles](#) pour reconnaître la diversité linguistique du Canada.

NOVEMBRE :

- Le 13 novembre, le Comité D&I collabore avec Femmes et Sport au Canada dans le cadre de la [campagne Empathie](#).
- Le 24 novembre, le comité D&I organise un webinaire GRATUIT sur la participation des filles dans le sport et les activités physiques.
- Le 27 novembre, le comité D&I lance la première [bourse d'équité des genres](#) afin de soutenir des projets communautaires visant à accroître la participation des femmes dans l'escalade sportive. Nous avons reçu 14 demandes et [trois projets ont été financés](#).

MARS :

- Le 1er mars, le Comité D&I lance un [sondage démographique](#) afin de recueillir davantage d'informations sur la démographie des grimpeurs canadiens. Mené en partenariat avec l'Université de Waterloo, le sondage a permis de recueillir 900 réponses ! Un rapport des résultats sera disponible en juin 2021.

AVRIL :

- Un représentant du Comité D&I est ajouté au comité de nomination de CEC afin de soutenir les efforts du conseil d'administration pour inclure des nominations de candidats issus de la diversité.
- Le Comité D&I examine et recommande au conseil d'administration de CEC d'approuver davantage de politiques d'inclusion. Celles-ci seront soumises au vote du conseil en juin.

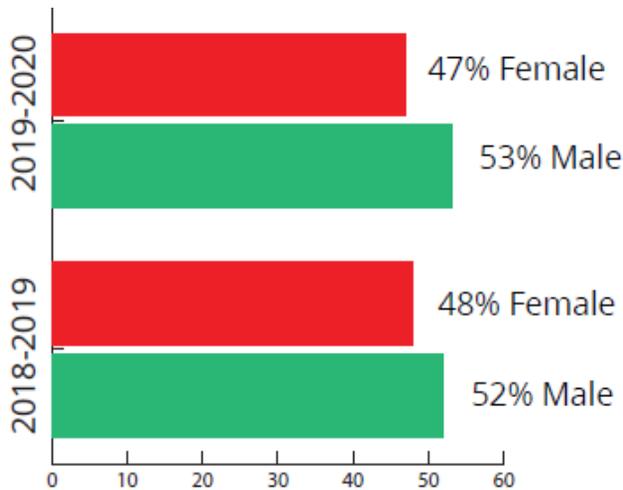


CALENDRIER 2020-2021

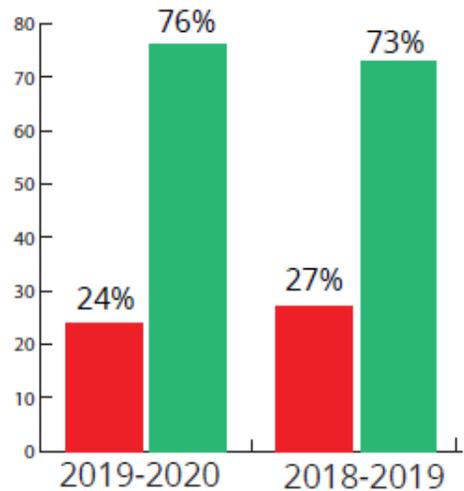
Efforts accrus pour la diversité et l'inclusion

EVENTS

Athlete Licenses

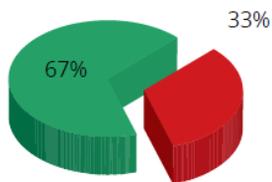


Coach Licenses

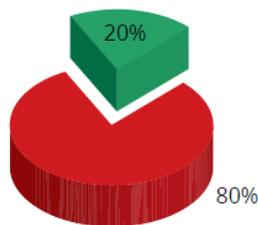


2020 CEC GOVERNANCE

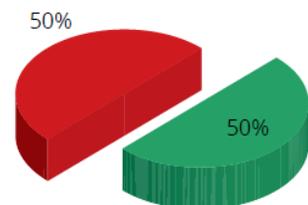
CEC Board of Directors



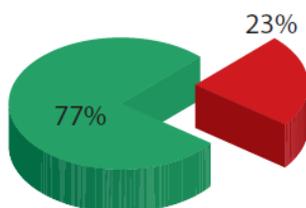
Athlete Commission



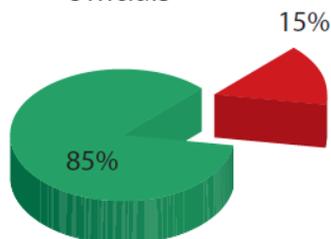
Executive Staff



National Routesetters



National Officials



CALENDRIER 2020-2021

Nouvelle vision de la haute performance



MARS :

- Le 22 mars, le COC fait preuve de leadership en annonçant qu'il [n'enverrait pas d'athlètes canadiens aux Jeux olympiques de 2020 à Tokyo](#).
- Le 24 mars, le CIO annonce le report des Jeux olympiques de Tokyo à 2021.

MAI :

- Le 4 mai, CEC annonce qu'il [n'enverra pas d'équipe](#) aux Championnats du monde de la jeunesse de 2020 en Russie.

JUILLET-AOÛT:

- CEC lance une série de [profils d'athlètes](#) pour reconnaître les exploits des athlètes du programme de l'équipe nationale 2020.
- Le 27 août, CEC rend hommage aux athlètes extraordinaires qui font partie de [l'équipe nationale des Championnats du monde de la jeunesse 2020](#) dans la discipline du mur.
- 20 hommes et 20 femmes participeront officiellement aux Jeux olympiques de 2020 (21) à Tokyo, dont les Canadiens Sean McColl et Alannah Yip.

DÉCEMBRE :

- Le 7 décembre, le CIO confirme l'ajout de [l'escalade sportive aux Jeux olympiques de Paris 2024](#).
- Le format sera modifié puisque deux séries de médailles seront attribuées — combiné (mur et difficulté) et vitesse.

JANVIER :

- Le 1er janvier, CEC publie le [cadre du programme de haute performance](#) (2021-2024).
- Le 26 janvier, [Libor Hroza](#) est nommé entraîneur national du PHP 2021.

FÉVRIER :

- Le 15 février, CEC publie un [cadre de classement national continu](#) et classe les athlètes pour 2021
- Le 24 février, CEC annonce la liste des [athlètes sélectionnés](#) au sein du programme de haute performance 2021

MARS :

- Le 12 mars, CEC annonce le [processus d'évaluation des compétitions internationales de 2021](#)
- Le 12 mars, CEC prend [la décision de ne pas envoyer d'équipe](#) à la première Coupe du monde de 2021.
- Le 30 mars, CEC annonce la première [série Coupe nord-américaine](#) en partenariat avec USA Climbing



CALENDRIER 2020-2021

Investissements dans le développement du sport et de la gouvernance

MAI :

- Le 28 mai, CEC tient sa première assemblée générale annuelle virtuelle.
- Un [conseil d'administration](#) composé de sept personnes est élu. ([Greg Locke](#) s'est ensuite retiré du conseil).

JUIN :

- CEC approuve un programme de mentorat pour les nouveaux organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) afin de soutenir le développement des provinces et des territoires. Quatre groupes s'inscrivent au programme : Yukon, Saskatchewan, Manitoba, Nouvelle-Écosse.

AOÛT :

- Les politiques suivantes sont toutes rédigées et approuvées par le conseil d'administration :
 - [Mandat révisé du conseil d'administration](#) ; [Politique sur les langues officielles](#) ; [Code de conduite communautaire](#) ; [Politique de discipline et de plaintes](#) ; [Politique d'appel](#) ; [Politique de vérification des antécédents judiciaires](#).

OCTOBRE :

- Un processus stratégique est mené avec le soutien bénévole d'Elise Sethna et Narjis Premjee.
 - Quatre groupes de consultation sont organisés avec des membres de la communauté (entraîneurs, parents, athlètes, propriétaires de gymnases).
 - Un week-end d'ateliers stratégiques est organisé avec le conseil d'administration de CEC, les OPTS et d'autres intervenants de la communauté.

NOVEMBRE :

- Le 24 novembre, CEC adopte un [protocole sur les commotions cérébrales et des exigences en matière de formation](#) pour les entraîneurs et les bénévoles.

DÉCEMBRE :

- Le 8 décembre, CEC annonce l'embauche de [Suzanne Fisher](#) à titre de nouvelle coordonnatrice des programmes et du sport sécuritaire.

FÉVRIER :

- Le 26 février, CEC fait l'annonce de son [plan stratégique 2021-2024](#).

MARS :

- Le 4 mars, CEC [accueille Climb Yukon](#) en tant que nouveau membre et organisation territoriale de sport.
- Le 24 mars, CEC [annonce un nouveau partenariat de quatre ans avec Arc'teryx](#).



Photo par Philip Quade - Luka Gay, Championnats régionaux jeunesse de l'Ouest 2020, CCC Chinook



CALENDRIER 2020-2021

Jeter les bases pour 2021 et les années à venir

CEC a transformé la crise de COVID-19 en une occasion pour établir des bases solides en vue d'une croissance extraordinaire pour les années à venir. Voici quelques projets à surveiller en 2021 !

Amélioration du cadre des politiques

CEC a révisé toutes ses politiques actuelles et en a adopté de nouvelles pour protéger les athlètes, les entraîneurs et la communauté. D'autres politiques sont en cours de révision, comme la politique d'équité et d'inclusion, la politique de protection des athlètes, la politique d'inclusion des transgenres et la politique de gestion des risques.

Programme de formation des officiels

Un groupe de travail sur la formation des juges a été mis en place afin de développer des parcours de formation pour les officiels. Un module d'apprentissage en ligne sera lancé en juin 2021 pour initier les juges à l'escalade de compétition.

Programme de formation des entraîneurs

CEC travaille avec l'Association canadienne des entraîneurs et Sport Canada pour introduire l'escalade dans le Programme national de certification des entraîneurs (PNCE).

Matrice de développement de l'athlète

Le comité des entraîneurs a élaboré la matrice de développement de l'athlète (MDA) de CEC. Ce document aidera les entraîneurs à comprendre comment appliquer concrètement les principes du développement à long terme de l'athlète dans leurs programmes d'entraînement quotidiens. La première version de la MDA sera publiée en juin 2021.

Profil médaille d'or

Conformément à la MDA, le comité de la haute performance travaille sur un profil médaille d'or qui aidera les athlètes et les entraîneurs à comprendre ce qu'il faut faire pour atteindre le sommet. Les protocoles d'évaluation et les critères de référence seront publiés en 2021.

Programme de mentorat pour les femmes

CEC a reçu du financement de Sport Canada afin de créer un programme de mentorat qui soutiendra le développement et le mentorat des femmes qui œuvrent comme ouvreuses, juges et entraîneuses. De plus la subvention pour l'équité entre les genres sera renouvelée en 2021 ! Il sera possible de déposer une candidature à l'été 2021, alors restez à l'affût !



Photo par Will Johnson- OCF-
Vitesse- podium C-D



CALENDRIER 2020-2021

**Nous n'y serions pas arrivés sans nos
EXTRAORDINAIRES bénévoles !**



COMITÉ DE COMPÉTITION

Simon Parton, C.-B.
Kaleb Thomas, QC
Fred Charron, QC
Jaime Doyle, C.-B.
Paul Ledet, C.-B.
Babak Zia, C.-B.
Brett Boklaschuk, AB
Jaime Doyle, C.-B.
Bob MacDonald, AB
Matt Chapman, ON
Adrian Das, QC

COMITÉ DE HAUTE PERFORMANCE

Kelly Drager, AB
Stacey Weldon, AB
Chris Hinton, C.-B.
Libor Hroza, C.-B.
Len Chong, C.-B.
Christian Core, C.-B.
Dr. Yasser El-Sheikh, ON
Patrick Labelle, QC

Un nouveau comité très
attendu sera lancé en 2021 :

COMITÉ DE PARA-ESACLADÉ

COMITÉ DES ENTRAÎNEURS

Adrian Das, ON/QC
Christy Spurell, C.-B.
Dallas Mix, AB
Heather Reynolds, N.-É.
Jamie Galloway, ON
Nicolas Janelle, QC
Pier Olivier Bourdon, QC
Silvia McBurney, ON
Terry Spurrell, C.-B.

COMITÉ DIVERSITÉ ET INCLUSION

Joy Aqwa, AB
Catherine (Cat) Carkner, ON/QC
Grace Cho, ON
Caroline McNamee, C.-B.
Michelle Ang, ON/C.-B.
Rahul Sapra, ON
Rasha Taha, ON
Tosh Sherkat, C.-B.
Yona Al-Tahir, N.-B.

COMMISSION DES ATHLÈTES

Stacey Weldon, AB
Becca Frangos, C.-B.
Allison Vest, C.-B.
Manh Ellis, ON
Samantha Li, YK



FAITS SAILLANTS DU PLAN STRATÉGIQUE

Notre vision 2024

Ancrée dans l'objectif et les valeurs de CEC, la vision de CEC définit les objectifs ambitieux de ce que CEC veut accomplir d'ici 2024

Réalisations 2024 souhaitées :



Podiums aux Jeux olympiques et sur la scène mondiale



Reconnaissance de l'organisme national de sport (ONS)



Organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) dans un plus grand nombre de provinces et de territoires

Soutenu par :



Harmonisation à l'échelle canadienne



Certification des Centres d'entraînement de haute performance



Un programme de base solide pour construire un bassin (*en profitant des partenariats avec les OPTS*)

D'ici 2024 CEC vise à avoir...



Structures

Une documentation systématique pour les entraîneurs, les officiels, les ouvreurs, les assureurs et les gymnases afin d'obtenir des certifications par rapport à un ensemble de normes nationales



Soutien aux athlètes

Mise en place d'outils de programmation et de soutien au développement des athlètes dans toutes les disciplines et à tous les stades du développement des athlètes, élaborés et gérés de manière harmonieuse en partenariat avec notre écosystème d'intervenants (par ex.: les OPTS, les gymnases)



Évènements

Une excellente série d'événements et de camps de développement à l'échelle nationale dans toutes les disciplines et à tous les stades de développement des athlètes, organisés en partenariat avec notre écosystème d'intervenants (par ex.: les OPTS, les gymnases)



Engagement communautaire et communication

Une communication bilatérale fréquente et transparente, la confiance et l'engagement avec la communauté élargie d'escalade, réalisés en partenariat avec notre écosystème d'intervenants (par ex.: les OPTS, les gymnases)



Activités

Des activités efficaces, peu coûteuses, dotées d'un personnel complet et d'une infrastructure sécurisée de systèmes, de processus, de politiques et de procédures



Financement

Un modèle de financement durable qui assure la stabilité des revenus d'une année à l'autre sans dépendre fortement d'une seule source de subventions ou de commandites



Sport sécuritaire et inclusion

Une communauté d'escalade diversifiée, inclusive et sécuritaire où tous les grimpeurs se sentent les bienvenus



FAITS SAILLANTS DU PLAN STRATÉGIQUE

Nos impératifs stratégiques

Les impératifs stratégiques sont les éléments de base de la stratégie de CEC et définissent la structure des types d'initiatives que CEC va privilégier

Impératif stratégique	Objectifs
Parcours de performance	<ul style="list-style-type: none">• Fournir une structure, des critères et des conditions permettant à tous les athlètes sur le parcours de performance d'atteindre leur potentiel de haute performance• Développer les ressources nécessaires pour soutenir les athlètes à tous les niveaux, de la base aux compétiteurs de niveau mondial, en fournissant des conseils sur les critères nationaux, les critères de qualification et le développement des athlètes afin de s'adapter aux besoins individuels• Constituer un bassin d'athlètes à haut potentiel et les soutenir tout au long de leur parcours, en collaboration avec les OPTS et les gymnases
Engagement et communication	<ul style="list-style-type: none">• Créer un fort sentiment d'engagement, de dialogue et de transparence parmi les membres de la communauté canadienne d'escalade• Veiller à ce que tous les intervenants puissent accéder aux informations dont ils ont besoin, au moment où ils en ont besoin
Intégration des partenariats	<ul style="list-style-type: none">• Développer l'harmonisation et la clarté sur les rôles et responsabilités de CEC et de son réseau de partenaires (OPTS, gyms, etc.)• Créer une culture de collaboration pour soutenir l'exécution des programmes et initiatives de CEC et de nos partenaires
Viabilité financière	<ul style="list-style-type: none">• Réduire les risques des activités en identifiant et en recherchant des sources de revenus plus constantes et plus fiables• Créer une proposition de valeur claire et un mécanisme permettant aux intervenants, tant à l'interne qu'à l'externe de la communauté, d'apporter un soutien financier à CEC• Fournir aux athlètes et à notre communauté le soutien qu'ils méritent



FAITS SAILLANTS DU PLAN STRATÉGIQUE

Initiatives 2021 – 2024

Parcours de performance

-  **Références d'entraînement** : Élaborer un profil de médaille d'or des meilleures performances mondiales et une matrice de développement de l'athlète spécifique à l'escalade
-  **Certifications nationales de soutien** : Élaborer des outils de formation standardisés au niveau national et un programme de formation des formateurs (pour les entraîneurs, assureurs, officiels et ouvreurs)
-  **Centres d'entraînement** : Identifier et certifier les Centres d'entraînement de haute performance régionaux et nationaux pour le soutien aux athlètes et pour développer le mentorat des athlètes tout au long du parcours
-  **Modèle pour un sport sécuritaire** : Créer des politiques, des formations et des programmes sportifs sécuritaires, diversifiés et inclusifs
-  **Parcours diversifié et inclusif** : Créer des parcours de compétition pour tous les athlètes, y compris, mais sans s'y limiter, les paragrampeurs

Engagement et communication

-  **Parcours de qualification** : Mise en place d'un système de classement national continu et communication claire des critères de qualification des épreuves et des équipes
-  **Site Internet / Réaménagement médias sociaux** : Améliorer le site Web de CEC et les plateformes de médias sociaux pour en accroître la convivialité
-  **Webinaires** : Lancer des webinaires de rencontre et d'apprentissage virtuels pour soutenir la communauté
-  **Promotion du sport** : Lancer des vidéos YouTube de CEC pour créer des points de contact avec la communauté et assurer une promotion rentable du sport

Intégration des partenariats

-  **Rôles et responsabilités** : Clarifier les rôles et responsabilités des partenaires dans la planification et l'exécution des événements, la programmation et le soutien aux athlètes
-  **Soutien des OPTS** : Soutenir les nouveaux OPTS dans la mise en place de la structure nécessaire à l'obtention d'un statut officiel
-  **Réseau d'entraîneurs au niveau national** : Lancer des sessions de collaboration pour partager les pratiques d'entraînement et les leçons apprises; soutenu par l'initiative « boîte à outils de l'entraîneur(e) » de CEC
-  **Conseil des représentants des gymnases** : Créer un point de contact avec les représentants des gymnases afin d'identifier les possibilités pour CEC d'apporter de la valeur aux gymnases, tout en communiquant les principales initiatives de CEC

Viabilité financière

-  **Modèle de financement basé sur la valeur** : Développer et exécuter une approche intégrée pour définir un modèle de financement durable avec une proposition de valeur claire de CEC