



CLIMBING ESCALADE CANADA

DIRECTEUR(TRICE) DE LA HAUTE PERFORMANCE

Offre d'emploi

Climbing Escalade Canada (CEC) est l'organisme national de sport pour l'escalade de compétition au Canada et le chef de file de la promotion et du développement de ce sport au Canada. Nous nous efforçons de permettre aux athlètes d'atteindre leur potentiel de haute performance dans un environnement de compétition éthique, équitable et égalitaire. Chaque jour, nous vivons nos valeurs de centrage sur l'athlète, d'inclusion, de communauté, de transparence, de recherche de l'excellence et d'intégrité.

CEC est principalement responsable de la sélection, du développement et du soutien des athlètes de l'équipe nationale qui représenteront le Canada lors de compétitions internationales, notamment les Jeux olympiques, les Jeux paralympiques, les Jeux olympiques de la jeunesse, les Jeux panaméricains, les Championnats du monde de l'IFSC, les Coupes du monde de l'IFSC et les épreuves de l'IFSC pour les jeunes. Pour ce faire, CEC organise des compétitions nationales et maintient un programme d'équipe nationale (PEN) centré sur l'athlète, qui vise à aider les meilleurs grimpeurs et grimpeuses canadiens à connaître le succès à l'échelle mondiale.

Climbing Escalade Canada s'engage à créer un environnement de travail inclusif et diversifié, et est fier d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous accueillons et encourageons les candidatures des Premières nations, des Métis et des Inuits, des personnes racialisées, des personnes handicapées et de celles qui s'identifient comme femmes et/ou 2SLGBTQIA+. Tous les candidat(e)s qualifié(e)s seront pris en considération pour un emploi sans considération de race, d'ascendance, de lieu d'origine, de couleur, d'origine ethnique, de croyance, de sexe, d'orientation sexuelle, d'âge, d'état matrimonial, de situation de famille ou de handicap ou de tout autre motif de discrimination protégé.

TYPE D'EMPLOI:

Titre	Directeur(trice) de la haute performance
Type de position:	Poste à temps plein relevant directement de la directrice exécutive
Terme et date de début:	Contrat d'employé permanent à partir de janvier 2025
Heures de travail:	Les heures de travail normales sont de 37.5 heures par semaine, à savoir du lundi au vendredi, 7.5 heures par jour et 5 jours par semaine. Toutefois, les exigences de ce poste nécessiteront de varier les heures de travail pour répondre aux objectifs de l'emploi (soirées et week-ends).
Lieu:	Le lieu de travail dépendra du(de la) candidat(e) retenu(e), mais de nombreux déplacements, tant au niveau national qu'international, seront nécessaires.

Tous les candidat(e)s: Doivent être légalement autorisé(e)s à travailler au Canada
Compensation: Salaire de 70 000 à 78 000 dollars par an, en fonction des qualifications et de l'expérience.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Programmes de haute performance et leadership en matière de parcours

- En collaboration avec la directrice exécutive, élaborer des plans de haute performance complets qui s'alignent sur le plan stratégique du CEC et établissent le parcours permettant d'atteindre l'élite internationale.
- Établir et appliquer des philosophies et des critères de sélection pour les événements de l'IFSC et les compétitions des Grands Jeux qui s'alignent sur le parcours de performance de CEC et les principes de développement à long terme des athlètes.
- Diriger et gérer un département de haute performance de CEC de classe mondiale qui offre des environnements de performance de qualité aux athlètes, entraîneurs et personnel de soutien de CEC.
- Diriger, gérer et coordonner le mandat du groupe consultatif sur la performance, du comité de gouvernance de HP et du groupe de travail sur le classement national.
- Développer et incorporer une stratégie de sciences de la performance, incluant un plan de bien-être intégré dans le plan de haute performance de CEC, qui offre des services de soutien cohérents, efficaces et progressifs aux athlètes.
- S'engager régulièrement avec les responsables techniques des organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS) pour soutenir la progression et la transition des athlètes et des entraîneurs dans le parcours de performance.
- Superviser, planifier et contrôler tous les budgets financiers de la haute performance en étroite collaboration avec la directrice exécutive.
- Concevoir et fournir une évaluation complète du programme de haute performance comprenant le suivi des résultats de performance, les débriefs et les évaluations de performance du personnel.

Programme de l'équipe nationale et gestion de l'environnement de performance

- Diriger la sélection, la supervision et le suivi de toutes les équipes et escouades nationales de CEC.
- Examiner et approuver, en collaboration avec CEC ou les entraîneurs personnels, les plans de performance et de compétition individuels pour toutes les équipes et tous les groupes nationaux, ainsi que pour d'autres athlètes identifiés dans le cadre du parcours de haute performance.
- Identifier, recruter et déployer des entraîneurs et des experts en la matière qui soutiennent le développement et les performances des athlètes des équipes nationales et des sous-groupes.
- En collaboration avec la directrice exécutive, établir des environnements de performance internationaux, nationaux et régionaux pour les activités quotidiennes d'entraînement et de camp.
- Établir et organiser une compétition annuelle de HP et un camp d'entraînement qui offrent des environnements de qualité aux athlètes des équipes nationales et de la sélection, à d'autres athlètes identifiés dans la filière de haute performance, aux régleurs et aux entraîneurs.
- Superviser, contrôler et évaluer la prestation du centre national d'entraînement de Richmond.

- En collaboration avec la directrice exécutive, établir des budgets pour les Équipes nationales et les environnements de performance, ainsi que superviser les dépenses financières afin de garantir des pratiques de gestion financière responsables.
- Superviser le respect de toutes les politiques et procédures de CEC par les athlètes, les entraîneurs et le personnel, y compris, mais sans s'y limiter : Ententes avec les athlètes, Programmes d'aide aux athlètes de Sport Canada, Codes de conduite, Sport sécuritaire et CCUMS, et Antidopage.

Développement de la haute performance et nouvelle génération

- Développer et soutenir des parcours d'entraîneurs et d'ouvriers de haute performance qui offrent des expériences de développement appropriées pour améliorer l'expertise et les capacités globales des entraîneurs et des ouvriers.
- Coordonner tous les aspects de l'équipe nationale juvénile de CEC pour les championnats du monde juvéniles, les championnats panaméricains juvéniles et d'autres grandes compétitions internationales juvéniles appropriées.
- Élaborer et mettre en œuvre un parcours de développement des athlètes de HP.
- Établir des critères de performance et élaborer le profil de la médaille d'or, ainsi qu'un programme et des systèmes de suivi des athlètes.
- Collaborer et consulter sur les programmes de développement sportif appropriés de CEC afin d'assurer l'alignement et la cohérence de la prestation tout au long du parcours de performance.

Gestion des parties prenantes

- Favoriser des partenariats solides avec des intervenants clés au sein du système canadien de haute performance, notamment À nous le podium, le Comité olympique canadien, le Comité paralympique canadien, Sport Canada, COPSIN et l'Association des entraîneurs du Canada.
- Développer des relations influentes avec l'IFSC et les fédérations internationales homologues afin d'améliorer la position du Canada dans l'élite de l'escalade internationale.
- Diriger une communication cohérente du plan de haute performance de CEC aux dirigeants des OPTS afin d'en assurer la compréhension et d'obtenir leur soutien.
- Travailler en étroite collaboration avec la directrice exécutive pour favoriser une équipe de leadership alignée et unie avec le président et le conseil d'administration de CEC.

COMPÉTENCES, CONNAISSANCES ET APTITUDES SOUHAITÉES :

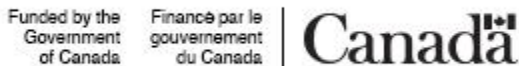
Le(la) candidat(e) idéal(e) possède les compétences, les connaissances et les aptitudes suivantes. Cependant, nous accueillons les candidatures de personnes qui peuvent ne pas répondre à tous ces critères, mais qui démontrent une volonté d'apprendre et de se développer dans le rôle.

- Plus de 4 ans d'expérience progressive en matière de haute performance, ou une combinaison d'éducation et d'expérience professionnelle dans une capacité connexe.
- Des antécédents avérés dans la conduite d'équipes vers des résultats de performance dans des environnements pluridisciplinaires et interfonctionnels, tout en réalisant des objectifs stratégiques.
- Des compétences avérées en matière de consultation, de facilitation et de prise de décision, avec la capacité de résoudre des problèmes et de conduire une prise de décision fondée sur des valeurs.

- Preuve avérée de l'encouragement des relations avec une grande variété de parties prenantes nationales et internationales.
- Expertise technique en matière d'escalade de compétition d'élite.
- Expérience avérée en matière de développement ou de mentorat d'entraîneurs de haut niveau.
- Compréhension des besoins des athlètes paralympiques dans des environnements de performance d'élite.
- Une expérience en tant que dirigeant dans un environnement de Grands Jeux est souhaitable.
- Connaissance et compréhension du système sportif canadien de haut niveau.
- Des compétences exemplaires en matière d'organisation et de gestion du temps, avec un grand souci du détail.
- Le bilinguisme anglais/français est considéré comme un solide atout.

APPLICATION:

Ce poste a été rendu possible en partie grâce au gouvernement du Canada.



La date limite de candidature est le 4 novembre 2024, ou jusqu'à ce qu'un(e) candidat(e) adéquat(e) soit trouvé(e). Les personnes intéressées doivent envoyer leur candidature par courrier électronique, accompagnée d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, à l'adresse suivante

Christiane Marceau,
Directrice exécutive de Climbing Escalade Canada
info@climbingcanada.ca

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.